



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ที่ ชม ๐๐๓๒.๐๐๑/๐๕

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

๑.เรื่องเดิม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลสันกำแพง (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) การประเมิน MOIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency และได้มีการปรับปรุงพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในโรงพยาบาลสันกำแพง มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในโรงพยาบาลสันกำแพงหน่วยงาน ส่งผลให้ สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และปลัดกระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาการใช้ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว๗๕๕ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อป้องกันการทุจริต

การประเมิน MOIT ตามตัวชี้วัดที่ ๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุขบริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทย รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบันที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบสำหรับการพัฒนาคนนั้นเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตปรับและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้าน รู้จักแยกแยะการทุจริตของส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐและการพัฒนาระบบมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบทสภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของโรงพยาบาลสันกำแพง โดยปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตที่มุ่งเน้นการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสันกำแพง

/ข้อเท็จจริง...

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลสันกำแพง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานในสังกัด ยึดถือและถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน พบว่าทุกกลุ่มงานมีการควบคุมกำกับติดตามให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันฯดังกล่าว โดยรายงานผลรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) ไม่พบเรื่องร้องเรียนด้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบดังเอกสารแนบ

๓. ข้อพิจารณา

ชมรม STRONG ฮักสันกำแพง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบให้ทราบดังเอกสารแนบ และให้ทุกกลุ่มงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ อย่างต่อเนื่อง

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาหากเห็นชอบได้โปรดลงนามและขออนุญาตนำรายงานผล การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสันกำแพง <http://๑๒๒.๑๕๕.๒๑๙.๗๒/skph/>ต่อไปด้วย

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป



(นายชาญวุฒิ เอื้อหยิ่งศักดิ์)

ทันตแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรม Strong ฮักสันกำแพง

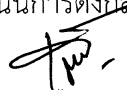
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

ตามที่ชมรม Strong ฮักสันกำแพง

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ

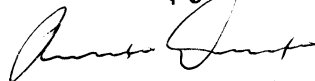
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ

เสนอให้ดำเนินการดังกล่าว


(นางเตือนจิตต์ ชูชหาญ)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

-ทราบ/อนุญาต-



(นายณรงค์เดช พิพัฒน์ธันวังค์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง